

**"La capacité d'absorption et le rôle de la gestion des ressources humaines dans l'appropriation des connaissances dans les alliances stratégiques au Maroc."**

**Résumé :**

Cette recherche porte sur le concept de la capacité d'absorption, et les mécanismes de gestion des ressources humaines (GRH) susceptibles de favoriser l'acquisition des connaissances en provenance d'un partenaire étranger au sein d'une alliance stratégique au Maroc. Nous avons tenté de repérer quelques pratiques de GRH sur lesquelles les responsables peuvent s'appuyer afin de développer une capacité d'assimilation et d'exploitation des connaissances et savoir-faire de leurs partenaires étrangers. Durant la première partie de cette recherche, nous avons réalisé un état de l'art sur les concepts des alliances stratégiques, de la capacité d'absorption et la gestion stratégique des ressources. Cette revue de littérature nous a permis d'établir trois hypothèses concernant la compétence et la motivation des employés ; ces deux axes sont présentés comme vecteurs majeurs en vue de l'acquisition d'une capacité d'absorption. Pour tester ces hypothèses, nous avons choisi une méthodologie qualitative, et des entretiens de face à face avec des dirigeants des sociétés de l'industrie aéronautique au Maroc. Ce secteur connaît actuellement un essor sans précédent et dans lequel nous pouvons observer les enjeux du transfert des connaissances. L'examen empirique des hypothèses a permis d'appuyer le rôle de la compétence des employés. Cette dernière peut être favorisée en premier lieu par la formation et en second lieu par l'évaluation. Le second axe étant la motivation du personnel à acquérir de nouvelles connaissances, elle peut être favorisée en premier lieu par la communication interne et en second lieu par une rémunération basée sur la performance. Ces résultats peuvent faire l'objet de recommandations pratiques aux dirigeants des sociétés industrielles au Maroc, afin de s'approprier les savoir-faire des sociétés étrangères en vue de confirmer la croissance économique que connaît actuellement plusieurs secteurs économiques dans ce pays.

Mots clés : capacité d'absorption, alliances stratégiques, gestion des ressources humaines, savoir-faire.

**Abstract:**

This research focuses on the concept of absorptive capacity, and the HRM mechanisms that can support knowledge acquisition from a foreign partner in strategic alliances in Morocco. We tried to identify some HRM practices on which managers can rely in order to obtain a capacity of assimilation and exploitation of knowledge and know-how of their foreign partners. During the first part of that research, we realized a state of the art on the concepts of strategic alliances, of the absorptive capacity and strategic HRM. This literature review has identified three assumptions about the competences and motivation of employees. These two dimensions are presented as major vectors for the acquisition of absorptive capacity. To test these hypotheses, we chose a qualitative methodology and face to face interviews with company executives in the aviation industry in Morocco, this sector is experiencing unprecedented growth and in which we can observe the issues of transfer knowledge. The empirical examination of the assumptions has supported the role of employee competences. The latter can be promoted primarily through training and secondly by the evaluation. The second dimension is the motivation to acquire new knowledge, it can be promoted primarily by internal communication and secondly by a performance-based compensation. These results can be objects of practical recommendations to the leaders of industrial companies in Morocco, to acquire the expertise of foreign companies in order to confirm the economic growth currently being experienced several economic sectors in that country.

Keywords: absorptive capacity, strategic alliances, HRM, organizational learning.