



# AVIS DE SOUTENANCE DE THÈSE

**Qi FENG**

CANDIDAT(E) au DOCTORAT SCIENCES DE GESTION,  
à **L'UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR**  
SOUTIENDRA PUBLIQUEMENT sa THÈSE

le **10 juillet 2014 à 15h30**  
à **L'UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR**  
**UFR Droit Economie Gestion Amphithéâtre 120**

SUR LE SUJET SUIVANT :

**Gestion stratégique des ressources humaines dans les entreprises d'État chinoises : pratiques comparées avec les entreprises privées locales.**

JURY :

**Bruno AMANN, Professeur des Universités, UNIVERSITÉ PAUL SABATIER TOULOUSE 3**  
**Jacques JAUSSAUD, Professeur des Universités, UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR**  
**John KIDD, Professeur Émérite, ASTON BUSINESS SCHOOL, BIRMINGHAM (ROYAUME UN)**  
**Sophie NIVOIX, Maître de Conférences, HDR, UNIVERSITÉ DE POITIERS**  
**Johannes SCHAAPER, Maître de Conférences, HDR, BORDEAUX MANAGEMENT SCHOOL**

Pau, le 07 juillet 2014

Le Président et,  
Par délégation, le Vice-Président du Conseil Scientifique

# “Strategic Human Resource Management in Chinese State-Owned Enterprises: Practices Compared with Private Chinese Enterprises”

## “Gestion Stratégique des Ressources Humaines dans les Entreprises d’Etat Chinoises : Pratiques comparées avec les Entreprises Privées locales »

Thèse pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences de gestion présentée et soutenue publiquement  
le 10 juillet 2014

par **FENG Qi**

### Membres du Jury

- Rapporteurs :** **Bruno AMANN**, *Professeur, Université Toulouse III - Paul Sabatier, France*  
**Sophie NIVOIX**, *Maitre de Conférences, HDR, IAE, Université de Poitiers, France*
- Directeur de thèse :** **Jacques JAUSSAUD**, *Professeur, Université de Pau et des Pays de l’Adour, France*
- Suffragants :** **John KIDD**, *Emeritus Professor, Aston Business School, United Kingdom*  
**Johannes SCHAAPER**, *Maitre de Conférences, HDR, Professeur à KEDGE Business School, France*

**Résumé :** Cette recherche porte sur l’étude des stratégies de la GRH (SGRH) en Chine. Nous avons deux buts: (1) évaluer de manière critique le développement des pratiques de GRH en Chine au cours des dernières années; (2) identifier les lacunes à combler de la recherche sur le cas chinois pour améliorer la GRH pour le futur. La thèse étudie les différences qui subsistent entre entreprises d’Etat et entreprises privée en Chine, du point de vue de la GRH. Elle est organisée comme suit: la première partie est relative au cadrage théorique de la thèse, la seconde partie est consacré au travail empirique. La conclusion formule des suggestions de recherches en gestion des ressources des entreprises en Chine.

**Abstract :** This PhD research reviews the empirical studies on strategic human resource management (SHRM) practices in Chinese companies. It intends to achieve two aims. First, to critically evaluate the development of Chinese HRM practices in the past 30 years. Second, to identify research gaps on the Chinese case for what need to be done in the future. The full dissertation focuses on remaining differences between state-owned and private Chinese firms, as far as human resource management practices are concerned. The dissertation is organized as follows. The first part is the theoretical foundation of the research. The second part is empirical research and results. Last is the limitation and further research in the area of SHRM practices in Chinese companies.

### 摘要 :

本篇论文预计完成两个目标: (1) 评估中国企业在过去30年里的人力资源管理方法。(2) 本文的主旨是找出中国国有企业人力资源管理方法与私企人力资源管理方法的不同。本文第一部分为综合介绍, 第二部分是文献摘要及理论基础, 第三部分是实证研究及结论, 最后是本文的局限性及未来的研究方向。

关键词: 中国, 战略人力资源管理, 所有制