

Marie-Laure GRILLAT

Contrôle des filiales étrangères par la Gestion
Internationale des Ressources Humaines :
Le cas Schneider Electric

Revue management et avenir, 2009/4 - N° 24

Site Web de la Revue :

http://www.cairn.info/article.php?ID_REVUE=MAV&ID_NUMPUBLIE=MAV_024&ID_ARTICLE=MAV_024_0163

Volume 4 n°24 (2009)

ARTICLES

Editorial (p 4-7)

Luc Boyer

Le Centre de Recherche sur le Transport et la Logistique (CRET-LOG), Faculté des sciences économiques et de gestion, Université de la Méditerranée (Aix-Marseille II) (p 13-17)

Jacques Colin

Piloter des supply chains : Quels enjeux inter-organisationnels et réticulaires ? (p 20-31)

Aurélien Rouquet

Pouvoir et leadership dans les canaux de distribution : la logistique face aux jeux des acteurs (p 32-48)

Virginie Noireaux et Carole Poirel

Le choix des PME par la grande distribution alimentaire : quel poids pour les critères logistiques ? (p 49-64)

Hicham Abbad

Réseau, capital social et performance pour l'organisation : le cas des responsables de sites de prestation logistique (p 65-82)

Franck Brulhart et Sophie Claye-Puau

Le prestataire de services logistiques, acteur clé du système de logistique inversée (p 83-102)

François Fulconiset al.

Proposition d'un modèle d'externalisation des activités achats (p 103-122)

Florence Guiennet et Thierry Sauvage **Gestion inter-organisationnelle des connaissances et gestion des chaînes logistiques : enjeux, limites et défis**

(p 123-145)

Nathalie Fabbe-costes et Agnès Lancini

Le category management, un vecteur de transversalité ? Le cas du groupe Carrefour (p 146-162)

Christelle Camman et Laurent Livolsi

Contrôle des filiales étrangères par la Gestion Internationale des Ressources Humaines : Le cas Schneider Electric (p 163-177)

Marie-Laure Grillat

Un élargissement du concept de réseau clignotant : proposition de lecture de deux formes de réseaux territorialisés (p 178-195)

Christelle Bruyère et Audrey Verlaque

Les registres de la logistique des situations extrêmes : des expéditions polaires aux services d'incendies et secours (p 196-216)

Pascal Lièvre et Anaïs Gautier

Les défis de la logistique de distribution à l'horizon 2035 (p 217-236)

Isabelle Gozé-Bardin

Contrôle des filiales étrangères par la Gestion Internationale des Ressources Humaines : Le cas Schneider Electric

par Marie-Laure Grillat

Résumé

Cet article explore les modalités de contrôle par la Gestion Internationale des Ressources Humaines (GIRH) des activités étrangères des multinationales. Il est basé sur l'étude du cas d'un grand groupe français de la distribution électrique, fortement internationalisé : Schneider Electric. Le choix d'une démarche intégrative permet d'identifier les dispositifs de GIRH mis en œuvre par ce groupe et d'analyser ensuite leur rôle en tant que levier d'intégration et de coordination des activités internationales.

Abstract

This article explores the modes of control used by International Human Resources Management (IHRM) in order to integrate and coordinate their foreign subsidiaries. It is based on the case study of a highly internationalized French group now considered as a market-leading firm in electrical distribution. The choice of an integrative method allows the identification of the IHRM practices employed by the group Schneider Electric and then to analyse their role as mechanisms of integration and coordination of foreign activities.

Le phénomène de globalisation des activités a largement modifié les systèmes concurrentiels et les configurations organisationnelles des firmes (Huault et Allouche, 1998). Ces transformations pèsent sur les logiques de gestion des firmes, au sein desquelles l'efficacité des dispositifs de contrôle tend désormais à devenir un élément déterminant de la performance (Killing, 1983 ; Geringer et Hebert, 1991 ; Harzing, 1999 ; Luo *et al.*, 2001).

Le contrôle des filiales internationales est l'objet d'un foisonnement intellectuel en sciences de gestion qui reflète le caractère multidimensionnel et complexe du concept. Toutefois, peu de recherches abordent la Gestion Internationale des Ressources Humaines (GIRH) en tant que levier d'intégration et de coordination des filiales étrangères. Le champ de la gestion stratégique des ressources humaines étant largement dominé par les productions scientifiques nord-américaines, rares sont les travaux qui permettent d'offrir une vision actualisée et intégrée du système de contrôle par la GIRH dans les firmes européennes